

关于新源县事业单位 2025 年度引进急需紧缺人才通过资格审查人员名单公示及后续考核环节的通知

根据《伊犁州直县市事业单位 2025 年度引进急需紧缺人才公告》有关要求及实际报名情况，按照公开、平等、竞争、择优的原则，经资格审查，现对资格审查结果予以公示，并将后续考核安排通知如下：

一、人员公示相关事宜

（一）公示时间。2025 年 9 月 25 日至 9 月 30 日（5 个工作日）

（二）公示名单。具体详见《伊犁州新源县事业单位 2025 年引进急需紧缺人才资格审查合格人员名单》

（三）其他事项。公示期间接受广大应聘人员和社会监督，如有异议请向新源县委人才工作领导小组办公室和新源县纪委监委党风政风监督室反映并提供相关佐证材料；公示期满且无异议人员，进入考核阶段。

咨询电话：0999-5035539（新源县委人才工作领导小组办公室）

监督电话：0999-5035110（新源县纪委监委党风政风监督室）

工作时间：上午 10:00—14:00，下午 16:00—20:00

二、后续考核相关事宜

本次考核工作在州党委人才工作领导小组办公室、州人社部门监督、指导下，由新源县委人才工作领导小组办公室、新源县人社局以及相关部门（单位）采取“线上面谈+线下面试”相结合方式进行，本通知未提及的其他具体事宜另行在新源县人民政府网通知。（注：资格审查贯穿引才招聘工作全过程，在引才招聘各环节发现应聘者不符合报考条件的，依照有关规定取消其报考资格）

（一）线上面谈

1.面谈时间。2025 年 10 月 10 日至 2025 年 10 月 13 日

2.面谈形式。借助钉钉 APP，通过问答的方式进行，即由主考官提问，考生答题的方式进行，重点考察考生的专业知识、语言表达和逻辑思维能力等。

3.面谈时长。每人答题时间控制在 10 分钟以内。

4.面谈分数。面谈总分为 100 分，合格分为 60 分，低于 60 分者不得进入下一环节。采用百分制计分，按“四舍五入法”保留小数点后两位数字，以考生平均得分作为最终评分结果（去掉一个最高分和最低分后计算）。

5.考生要求。面谈时考生请选择独立、无干扰、光线均匀、背景简洁的房间。面试时禁止出现无关人员、电子设备或文本资料。

6.其他事项。首轮线上面谈按照最终评分结果由高到低依次

排序，按照 1:5 比例入围线下结构化面试，其中不足 1:5 比例的岗位，按照实际人数确定。

（二）线下面试

线下面试主要集中在统一地点进行，形式为结构化面试，全面考察考生的综合素质、业务能力等，每人答题时间控制在 10 分钟以内，线下面试评分标准与线上面谈评分标准一致。同一岗位考核成绩相同者，采取加试的方式确定，成绩高者进入下一环节。

附件：伊犁州新源县事业单位 2025 年引进急需紧缺人才资格审查合格人员名单.pdf

新源县委人才工作领导小组办公室

2025 年 9 月 25 日