

新源县应急管理局法治政府建设年度报告

2025 年，新源县应急管理局在新源县委全面依法治县委员会的正确领导和指导下，深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，锚定习近平法治思想实践要求，紧扣法治政府建设总目标，将依法应急、依法管理贯穿应急管理全链条、安全生产各环节、防灾减灾救灾全过程。以健全制度体系为基础，以规范执法行为为关键，以深化全民普法为支撑，全面提升应急管理法治化、规范化水平，切实以法治思维防范化解重大安全风险、以法治方式筑牢安全发展防线。现将全年法治政府建设工作情况报告如下：

一、工作开展情况

（一）强化政治引领，夯实法治建设根基。一是深化思想武装。通过党委理论学习中心组学习、应急干部网络学院、干部集中学习、“法治讲堂、逢九必将”等方式，组织干部系统学习习近平法治思想及《中华人民共和国安全生产法》等核心法规，全年开展专题学习 12 次，提升全员法治思维。二是明晰执法权限边界，依据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规规章，全面梳理权责清单 105 项，全面向社会公开，实现“清单之外无权力”。三是强化政务公开。依托政府门户网站等载体公开执法流程、查处结果等政务信息 15 条，办结 12345 政务服务工单 19 件，办结率、满意率均达 100%。

（二）完善制度体系，提升法治保障精准度。一是建立健全执法全过程记录制度，严格落实亮证告知并在执法过程

中佩戴执法记录仪，建立记录信息收集、存储、分析、归档等规范化建设制度。二是建强执法队伍，组织乡镇安全监管干事开展隐患排查、清单使用等专题培训，举办矿山、工贸、危化领域安全监管培训班 18 场次，培训 200 余人次，全局 25 名行政执法人员全部持证上岗。三是持续做好重大行政处罚案件的集体讨论，由行政主要负责人组织进行集体讨论，对处罚主体是否合法、执法程序是否合法、违法事实是否清楚、处罚依据是否准确、行政处罚适用自由裁量的种类和幅度是否得当等方面内容进行讨论。

（三）规范执法行为，增强依法行政公信力。一是严格执法规范。全面落实行政执法“三项制度”，严格执行持证上岗、亮证执法，强化执法全过程音像记录。2025 年累计检查生产经营单位 200 家次，出动执法人员 411 人次，排查整改安全隐患 966 条，报送典型案例 4 起。二是突出检查重点不断提升应急管理综合行政执法效能，按照分级分类执法的原则，明确执法检查范围，科学编制 2025 年度执法计划，确定 50 家重点监督检查单位，33 家一般检查单位，全面贯彻实施分级分类行政执法检查和“双随机”执法抽查。三是强化执法监督制约，筑牢依法行政“监督防线”构建“内部审核+外部监督+社会评议”三位一体的执法监督体系。定期对执法案卷进行评查，重点核查事实认定、证据采集、法条适用、程序履行等关键环节。同时，通过政务公开栏、微信公众号等渠道，公布执法监督电话和举报邮箱，畅通企业和群众投诉举报渠道，及时回应社会关切。

（四）深化普法宣传，营造全民守法氛围。一是聚焦重点时段宣传。以“安全生产月”“5·12 防灾减灾日”等为契机，举办宣传活动 6 场，发放资料 2 万余份，解答咨询 3000 余人次，通过微信公众号发布典型案例、法律解读等内容 53 条，阅读量达 4.9 万人次。二是推进精准普法。深化“执法即普法”理念，执法过程中同步开展法律解读 200 余次。定期开展“送法入企”活动，为 96 家企业提供专家帮扶指导、风险排查等“一站式”服务。三是构建多元格局。组织 15 家企业参与安全生产法律法规“安康杯”知识竞赛活动，新疆美盛矿业有限公司在竞赛中斩获自治州、县两级一等奖，其代表队在“人人讲安全，个个会应急”演讲比赛中荣获自治区、自治州、县三级桂冠，有效提升应急宣传的覆盖面和影响力。

二、工作亮点

（一）“互联网+执法”提升监管效能。持续推动电气焊“加芯赋码”，在工贸和非煤矿山领域推动 30 家企业完成 241 台电焊机“加芯赋码”升级，建立“一机一码一平台”，通过“以芯管机、以码管人、以数助监”，有效破解传统监管中“人少事多、巡查不及时、隐患发现滞后”等痛点难点问题，从源头上织密织牢风险防控网，实现电气焊作业全链条、全要素、全周期智慧化监管，推动安全生产监管效能实现质的飞跃。

（二）柔性执法优化营商环境成效显著。创新推行“执法+服务”融合模式，同步跟进“执法+指导”服务，对存在

轻微违法行为的企业，聘请专家上门开展安全隐患整改帮扶指导，帮助企业完善应急管理制度、规范应急处置流程。全年聘请应科院专家帮扶指导三轮次，推动企业整改安全隐患累计 372 条，通过分级分类监管、“综合查一次”和第三方技术支撑，行政检查总量合理下降 35%，问题发现比例提升 40%，安全生产形势持续稳定。既严守安全底线、规范执法尺度，又有效减轻企业负担，引导企业从“被动整改”向“主动防控”的转变，实现执法效果与应急管理成效、营商环境优化的有机统一，获得企业广泛认可。

三、存在问题

（一）普法宣传针对性实效性待提升。普法宣传与应急管理实战需求适配性不足，针对不同群体的应急法治需求精准度不够，宣传素材多以理论条文为主，缺乏结合本地典型应急案例的法治解读，导致群众对法律知识的记忆不牢固。

（二）基层执法队伍专业素养不均。部分执法人员程序意识不强，案件办理中存在证据收集不充分、现场检查笔录制作不规范，部分执法人员对安全生产相关法律法规、行业技术标准掌握不深不透，难以精准识别和判定安全风险隐患，个别干部满足于现有知识储备和工作模式，对新出台的政策标准、行业技术规范学习不主动、不深入。

（三）科技赋能法治建设力度不够。“互联网+执法”、电气焊“加芯赋码”系统应用仍停留在基础层面，大数据分析、人工智能预警等先进技术在执法监管、风险研判中的运用不深入，科技对法治建设的支撑作用尚未充分发挥。

四、下步措施

（一）深化法治思想引领。坚持以习近平法治思想为根本遵循，将其学习贯彻融入日常、抓在经常，构建常态化、长效化学习机制。把法治培训全面纳入干部教育培训核心课程体系，结合安全生产执法工作实际，精选非法生产“一案双罚”、安全生产责任事故追责等典型案例，通过“以案释法、以法析案”让干部深刻理解法治精神内涵，着力提升干部在复杂场景下依法决策、依法行政、依法处置的综合能力，推动法治理念从“被动学习”向“主动践行”的转变，确保执法工作始终在法治轨道上运行。

（二）强化执法队伍建设。聚焦基层执法“能力短板”，制定精准化专项培训计划，围绕重点监管企业风险辨识、重大隐患处置机制、安全生产法律法规适用、执法程序规范等核心内容，开展分层分类培训。创新构建“传帮带”机制，通过政治过硬、业务拔尖、作风优良的业务骨干担任导师，手把手传授证据固定、询问技巧、法条适用等实战经验，形成“老应急传经验、新应急强本领”的良性循环，全面提升执法队伍专业素养和实战能力。

（三）创新普法宣传模式。打破传统普法局限，构建“线上+线下”多元化普法体系。线上升级微信公众号、融媒体平台等功能，解读安全生产法律法规，打造“指尖上的普法课堂”，通过法治小摊、案例展板、互动问答等形式增强普法感染力，深化“执法即普法”工作理念，将普法贯穿执法检查、案件查办、整改复查全流程，在查处违法违规行为时，

结合案件事实向企业负责人、从业人员释明法律依据和违法后果。针对不同行业企业、不同群体特点提供“精准普法”服务，向中小微企业普及安全生产主体责任相关规定，实现普法宣传从“大水漫灌”向“精准滴灌”的转变。

新源县应急管理局

2025 年 1 月 16 日